УДК 316.454

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ОБ УСТОЙЧИВОСТИ И ИЗМЕНЧИВОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: ОПЫТ ЭМПИРИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Костина Наталия Борисовна,
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации,
Уральский институт-филиал,
профессор кафедры теории и социологии управления,
доктор социологических наук, профессор,
г. Екатеринбург, Россия.
E-mail: natalya.kostyna@uapa.ru

Власова Ольга Ивановна,
Российский профессионально-педагогический университет,
старший преподаватель кафедры социологии,
г. Екатеринбург, Россия.
E-mail: natalya.kostyna@uapa.ru

Аннотация
В статье, на основе анализа результатов проведенных эмпирических исследований, характеризуются оценки поколенческими группами, входящими в состав молодого поколения, динамических аспектов трудовой деятельности, соотношения устойчивости и изменчивости; выявляются ориентации поколенческих групп на труд в сравнении с другими видами жизнедеятельности.

Ключевые слова:
молодое поколение, поколенческие группы, ориентация на труд, устойчивость и изменчивость трудовой деятельности.

В настоящее время в социологической науке актуализировалась проблема, связанная с необходимостью разработки новых подходов, с позиций которых можно осуществить анализ функционирования современного молодого поколения. Это обусловлено недостаточной проработанностью в современной российской социологии релевантных подходов, позволяющих дать адекватное объяснение процессам, протекающим в различных сферах деятельности молодого поколения.

Современное молодое поколение, осуществляющее деятельность в различных сферах, является достаточно неоднородным, при этом масштаб разрозненности поколенческих групп, их различий с течением времени будет только увеличиваться.

Согласно нашей гипотезе, статус трудовой деятельности у современной молодежи является достаточно неустойчивым по ряду различных причин. Во-первых, трудовая деятельность в современном обществе теряет статус обязательной, необходимой для всех групп трудоспособного населения. Во-вторых, традиционные формы труда, выражающиеся в традиционных профессиях, в оценках современной молодежи не являются престижными. В-третьих, трудовая деятельность молодого поколения существенным образом трансформируется под влиянием глобализационных тенденций, связанных с переходом к обществу нового типа – постинформационному и постиндустриальному.

С нашей точки зрения, прикладные социологические исследования, посвященные изучению трудовой деятельности молодежи, должны фиксировать не статичный уровень общественного сознания различных групп молодежи (представления о труде, значимость трудовых ценностей, отношение к получаемому образованию и его роли при выборе вида и сферы труда), а выявлять динамические аспекты, связанные не с функционированием молодежи как особой социально-демографической группы, а с различиями в деятельности поколенческих групп в составе молодого поколения. Изучение особенностей трудовой деятельности молодого поколения, опирающееся на динамические аспекты поколенческого подхода, прежде всего, связано с двумя методологически важными позициями: ориентацией молодого поколения на устойчивые или изменчивые аспекты труда и рефлексией по поводу влияния глобализационных изменений на трудовую деятельность данного поколения. В струк-

туре современного молодого поколения нами выделяются поколенческие группы. В дополнение к уже используемым в социологическом знании критериям структурирования молодого поколения (возраст и ключевой вид деятельности нами предложен такой критерий, как ориентация на трудовую деятельность, ее устойчивые либо изменчивые аспекты. Теоретические обоснования данного подхода даны в ряде наших статей, в представленной статье приводится анализ эмпирических данных, подтверждающих выдвинутую гипотезу.

В период с 2012 по 2013 год нами проведены эмпирические социологические исследования, одной из задач которых было изучение ориентации молодого поколения на устойчивые или изменчивые аспекты трудовой деятельности, их оценки различными поколенческими группами.

1. Результаты социологического исследования, проведенного в 2012 году методом личного стандартизированного интервью по месту жительства респондентов. В ходе исследования опрошено 300 работающих молодых жителей г. Екатеринбурга. Выборка квотная, соответствующая распределению квотируемых признаков в структуре работающего населения г. Екатеринбурга.

2. Результаты социологического исследования, проведенного в 2013 году методом личного стандартизированного интервью. В ходе исследования методом уличного опроса охвачено 400 респондентов (по 200 респондентов в г. Ирбит и г. Екатеринбург) в возрасте от 18 до 35 лет. Выборка квотная, квотные признаки соответствуют половозрастной структуре г. Ирбита и г. Екатеринбурга.

3. Результаты качественного фокус-группового исследования, проведенного в 2013 году с молодежью г. Екатеринбурга в возрасте от 18 до 35 лет, представителями не рабочих профессий.

Данные, полученные нами, показывают, что большая часть работающей молодежи сконцентрирована в сфере услуг и торговле. Показательно, что 56% опрошенных, работающих в сферах услуг и торговли, находятся в младшей возрастной группе от 18 до 23 лет. Младшие поколенческие группы могут быть активно интегрированы в сферу услуг с точки зрения стартовых позиций начала трудовой деятельности. Вполне возможно, что в дальнейшем они займут ниши в других, не услуговых сферах. Однако анализ сфер занятости более старших молодежных поколенческих групп показывает, что они также в большей степени сконцентрированы в рамках услуговой сферы. Обозначенную тенденцию подтверждают и данные официальной статистики Росстата. Анализ занятости по различным отраслям экономики показывает, что за последние 10 лет доля занятых в сфере услуг постепенно возрастала: если в 2002 году в услуговой сфере работало 59,1% трудоспособного населения, то к 2012 году этот показатель возрос до 64,4%. Для сравнения: доля населения, работающего в промышленности, в настоящее время составляет 27,8%, а доля работников сельского хозяйства – 7,3%.

Реальный сектор экономики в современной России, связанный в первую очередь с промышленным производством, помимо экономической стабильности, обеспечивает и достаточный уровень социальной устойчивости, связанной с минимизацией безработицы, особенно в малых и моногородах, поддерживает социально-профессиональную структуру общества, популяризирует разные виды профессиональных занятий. В данном случае социальная устойчивость, связанная со стабильным функционированием производственной сферы, выступает формой, а содержание процессов, происходящих в производственной сфере, должно быть достаточно изменчивым, чтобы поддерживать производство на уровне, соответствующем научно-техническому прогрессу.

Результаты исследования позволяют сделать некоторые выводы об оценке молодым поколением изменений, происходящих в сфере его работы. В 2012 году мнения молодых работающих горожан о количестве изменений в своей работе выглядело следующим образом: половина респондентов (48% от числа опрошенных) считала, что изменений в их работе много, или скорее много, и также половина (45%) – что изменений мало, или скорее мало.

Существует статистическая взаимосвязь между оценкой количества изменений в работе и сферой профессиональной деятельности. Как наиболее консервативную оценивают представители различных поколенческих групп работу в таких сферах, как государственное и муниципальное управление, высшее образование и наука, сфера услуг, военная служба. Наиболее изменчивые, с точки зрения респондентов, сферы, связанные с информацией, культурой, школьным образованием, юриспруденцией, финансами, и,

что весьма неожиданно, сельским хозяйством. В данном случае особое значение имеет именно субъективная интерпретация респондентами изменений как таковых: представления о соотношении изменчивости-устойчивости труда подменяются представлениями о том, какие его виды обеспечивают социальную стабильность. Возможно, что сферы, обозначенные молодежью как малоизменчивые, скорее отличаются высоким уровнем гарантированности работы, отсутствием резких потрясений и трансформаций в повседневной деятельности. С другой стороны, низкая оценка количества изменений в таких важных сферах, как государственное и муниципальное управление, наука, высшая школа, свидетельствуют об определенном отставании, «застое» в глазах молодежи этих сфер, хотя в реальной практике ситуация как раз может быть иной.

В 2013 году вопрос, связанный с оценкой масштаба изменений, задавался в косвенной форме: «...как Вы думаете, много или мало различных изменений в работе большинства людей?». Если в 2011 году оценка наличия или отсутствия изменений была примерно одинаковой, то в 2013 году 76% молодых жителей Ирбита и 65% екатеринбуржцев оценили уровень изменений в работе вообще как высокий. Следует отметить, что более высокая оценка наличия изменений в 2013 году связана с тем, что в исследовании принимали участие и неработающие горожане (учащиеся и студенты), которые имеют лишь абстрактные, с «чужих слов» представления о темпах и количестве изменений в трудовой сфере. В спектре мнений этой поколенческой группы нужно выделять как знания, отражающие реальность, так и мифы. Для того чтобы выяснить, какие сферы профессиональной деятельности представляются молодежи устойчивыми, а какие – изменчивыми, был задан вопрос о необходимости внедрять нововведения в различных сферах.

Сферой, по мнению молодого поколения, наиболее нуждающейся в изменениях, оказалась социальная сфера, включающая в себя здравоохранение, образование, социальную защиту, что прежде всего связано с непосредственным включением молодежи именно в эту сферу. В данном случае, представления о процессах устойчивости и изменчивости во многом обусловлены разными факторами: степенью личного включения в сферу, освещением процессов, происходящих в отрасли, средствами массовой информации, социальной значимостью отрасли. Анализ модальных значений признака также иллюстрирует, что практически во всех сферах, за исключением религии, культуры (искусства), изменения нужны, что подчеркивает высокий уровень обоснованности наших выводов.

Тем не менее, в силу многообразия видов профессиональной деятельности наибольшее влияние на процессы устойчивости и изменчивости труда оказывают представления о конкретных профессиях. Значимым компонентом, определяющим ориентацию на стабильные или изменчивые формы труда, с нашей точки зрения, выступают факторы выбора конкретной профессиональной деятельности.

Анализ результатов исследования позволяет сделать вывод о том, что приоритетом для выбора той или иной профессии у всех опрошенных представителей поколенческих групп молодежи выступают два фактора: уровень оплаты труда и соответствие профессии собственным увлечениям и интересам, при этом в малом городе «утилитарный настрой» немного выше, нежели в областном центре. Мотивы выбора профессии, в основном, выражаются в суждениях, связанных с направленностью на устойчивые виды профессиональной деятельности (такие, как оплата труда, следование семейным традициям, благоприятные условия работы, востребованность профессии, возможность повышения квалификации и др.). Таким образом, поколенческие группы молодежи обоих городов в большей степени демонстрируют приверженность к факторам устойчивости в профессиональной деятельности, нежели к факторам изменчивости. Показательно, что мотивы, которые в традиционном обществе оказывали существенное влияние на выбор профессии, такие, как мнение родственников, семейные традиции, для современной молодежи практически не имеют значения.

Изучение различных процессов, протекающих в трудовой сфере, представляется значимой междисциплинарной проблемой. В рамках социологического анализа мы имеем дело с социальными оценками различных аспектов современной трудовой деятельности, носителями которых выступают различные поколенческие группы молодежи.

Согласно нашей гипотезе, в структуре молодого поколения сегодня могут быть выделены группы, которые уже не ориентированы на трудовую деятельность в ее традиционном варианте. В качестве под-

тверждения данного суждения можно привести следующие обоснования.

Во-первых, в системе жизненных ценностей молодого поколения характеристики, связанные с трудовой деятельностью, занимают промежуточное положение. Показательно, что ценность стабильности жизни в ее различных сферах приобретает важное значение. Результат ранжирования показывает, что устойчивые характеристики трудовой деятельности, такие, как образование, профессионализм, наличие работы, доминируют над достижительной изменчивой ценностью – карьерой. Существует статистическая взаимосвязь между возрастом респондентов и наличием стабильных трудовых ценностей. В младшей возрастной группе (18–24) большее значение имеют ценности, связанные с карьерой и образованием, а в старшей возрастной группе (30–35) ценности напрямую связаны с работой и профессионализмом.

Таблица 1

Жизненные ценности молодого поколения (в рангах)

Семья, дети	1
Материальное благополучие	2
Стабильность	3
Образование	4
Профессионализм	5
Работа	6
Отдых	7
Карьера	8
Дружба	9
Свобода	10

Анализ высказываний участников фокус-групп также подтверждает полученные количественные данные. Суждения молодых людей о характеристиках «хорошей работы» можно разделить на два вида. Первый вид – рекреационный: работа должна быть стабильной, устойчивой, хорошо оплачиваемой – для того чтобы в дальнейшем хорошо отдыхать. Показательно, что молодежь, ориентированная на «рекреационный тип», практически не имеет карьерных установок, т.е. работа рассматривается как средство обеспечения отдыха, досуга.

Второй вид может быть охарактеризован как коммуникативный. Поколенческая группа, разделяющая данную позицию, характеризуется более старшим возрастом. Это люди, которые имеют определенный опыт работы и более рационально определяют характеристики оптимальной работы, к которым относятся социально-психологический климат коллектива, хороший кабинет, приятельские отношения с коллегами.

Третий вид суждений характерен для приверженцев традиционной работы. В основном, данный тип высказываний принадлежит средней поколенческой группе – от 25 до 29 лет. Работа для представителей данной группы является условием существования в повседневном мире, при этом карьерные ценности не являются для них доминирующими. Описание работы «традиционалистами» закручивается вокруг двух осей, которые, по мнению самой молодежи, особенно свойственны представителям предыдущих поколений: трудолюбия и дисциплинированности. Повествование о трудолюбии во многом сопряжено с внешней необходимостью работать, с влиянием ближайшего окружения, в т.ч. представителей более старших поколенческих групп. Дисциплинированность при этом понимается ими как наличие внешней организации труда, пропускной системы, фиксированного рабочего времени, четкой системы санкций и поощрений.

Таким образом, трудовая деятельность предполагает широкий круг социальных взаимодействий, связанных не только с профессиональной деятельностью. «Выключение» определенных поколенческих групп молодежи из активной трудовой деятельности незамедлительно повлечет за собой разрушение и других социальных связей, не связанных с реализацией непосредственных профессиональных функций.

Во-вторых, нами зафиксировано наличие поколенческих групп молодежи, которые при определенных возможных условиях потенциально бы не работали. Анализ результатов исследования свидетельствует, что четверть опрошенной молодежи как малого, так и крупного городов готовы не работать при определенных условиях. Анализ модальных, средних и медианных значений, равных 3-м, показывает, что центральным и наиболее часто встречающимся значением порядковой шкалы является позиция «скорее бы работал»,

а не «однозначно бы работал». Учитывая общие глобализационные тенденции, связанные с общей трансформацией трудовой деятельности, особенностями жизненного пути молодежи, невостребованностью высшего образования в его полном потенциале, подобная ситуация вызывает значимые социальные опасения.

Таблица 2

Молодежь об ориентации работать, в условиях, когда можно не работать (в % к числу ответивших)

Потребность в работе	Ирбит	Екатеринбург
Однозначно бы не работали	11	7
Скорее бы не работали	17	17
Скорее бы работали	41	41
Однозначно бы работали	15	27
Затруднились ответить	16	8
Итого:	100	100

На ориентацию работать при любых условиях влияет пол респондентов. Статистическая взаимосвязь является достаточно слабой, однако ее наличие является индикатором, позволяющим фиксировать определенные значимые тенденции: в малом городе женщины в большей степени, нежели мужчины, предпочли бы не работать, что можно объяснить гендерными особенностями и общей ориентацией женщин на домашнее хозяйство и семью, приусадебное хозяйство. Так, в малом городе потенциально готова не работать каждая третья женщина и каждый пятый мужчина. В Екатеринбурге ситуация имеет обратный характер: согласны не работать почти каждый четвертый мужчина и каждая пятая женщина. Сложившаяся ситуация в крупном городе может быть обусловлена более устойчивым положением женщин на рынке труда мегаполиса и их общей ориентацией на занятость. Других статистически значимых зависимостей между намерением работать при любых условиях и социальными характеристиками молодежи нами выявлено не было.

Анализ высказываний участников фокус-групп позволяет представить качественные поведенческие модели молодежи в ситуациях, связанных с отказом от трудовой деятельности. В рамках фокус-групп участникам был задан вопрос: *Допускаете ли Вы для себя возможность не работать? При каких обстоятельствах Вы бы не работали?* Суждения респондентов относительно возможного отказа от работы концентрируются вокруг диады понятий «работа и досуг». По мнению молодежи, потенциальная возможность не работать в традиционном варианте может быть реализована только при соблюдении важного условия – *финансовой самодостаточности.* Ранее мы уже отмечали, что по результатам количественного опроса ценность *материального благополучия* занимает в структуре ценностей молодого поколения второе место, уступая только ценности семьи. Материальное благополучие представляется современному молодому поколению достаточно важной не только жизненной ценностью, но и жизненной целью. Согласно результатам количественного опроса молодого поколения, 69% опрошенной молодежи г. Ирбита стремится к высокому материальному уровню жизни, для примера, к созданию хорошей семьи стремятся 47% опрошенных ирбитчан, к счастливой личной жизни – 36%. Для молодежи г. Екатеринбурга, напротив, в большей степени важны жизненные цели, направленные на личное благополучие. Так, к созданию хорошей семьи стремятся 53% опрошенных, к личному счастью – 48%, к уверенности в будущем – 47%, к высокому материальному уровню жизни – 35% от числа опрошенных. В целом, результаты нашего исследования не противоречат данным, которые были получены при изучении схожих проблем Фондом общественного мнения. Однако согласно данным Фонда общественного мнения поколению 90-х и начала двухтысячных годов уже не свойственна всеобщая ориентация на материальное обогащение и построение карьеры. Социологи ФОМа зафиксировали, что современному молодому поколению, в отличие от его предшественников, более важными составляющими жизни современных молодых людей является стабильность, благополучная личная жизнь, саморазвитие. С нашей точки зрения, подобная модель жизненных целей в большей степени релевантна для молодежи, проживающей в мегаполисах и крупных городах. Как показывают результаты нашего исследования, иерархия жизненных целей в малом городе несколько иная, что обусловлено ограниченным количеством возможностей

для поддержания достойного уровня материального благополучия.

Таким образом, в качестве причин, легализующих, по мнению молодежи, возможность не работать или работать в нетрадиционном варианте, можно выделить две: 1. Замещение (сочетание) работы и досуга; 2. Работа, но на себя.

Несмотря на наличие в составе молодого поколения поколенческих групп, ориентированных на устойчивые формы трудовой деятельности, реализация любого более-менее квалифицированного труда связана с изменениями, внедрением инноваций. Остановимся на характеристиках изменчивости трудовой деятельности, свойственных субъективной оценке реальной или потенциальной работы.

Для измерения уровня инновационности трудовой деятельности мы предложили работающим екатеринбуржцам семичленную шкалу-график с двумя полярными позициями, с присущими им устойчивыми или изменчивыми характеристиками. Методически мы предполагаем, что оценки, близко расположенные к исполнительной работе, свойственны малоинновационной устойчивой работе, а оценки, близкие к творческой работе, характеризуют изменчивые формы труда. Учитывая, что молодые работники отмечали на шкале оценки, для интерпретации полученных данных мы используем значения средней моды и медианы. Анализ данных показывает, что модальное и медианное значения совпадают и равны 3. Соответственно, большая часть молодежи определила свою нынешнюю работу скорее как исполнительскую. Медианное значение делит все имеющиеся оценки на две половины, т.е. половина работников оценили уровень устойчивости своей работы на значения до медианного, и половина работников – на значения после медианного. Статистических зависимостей, связанных с влиянием на оценку устойчивости или изменчивости своей работы других социально-демографических признаков, нами не выявлено.

Таким образом, мы можем констатировать две тенденции, свойственные поколенческим группам в составе молодого поколения: ориентацию на изменчивые формы труда при высоком уровне социальной стабильности и конкретную работу в сфере услуг и торговли, которые, как показывает современная российская реальность, не обладают высоким инновационно-изменчивым потенциалом.

UDC 316.454

SOCIAL ASSESSMENTS OF STABILITY AND VARIABILITY OF LABOUR ACTIVITY MADE BY THE YOUNG GENERATION: EXPERIENCE OF EMPIRICAL RESEARCH

Kostina Natalia Borisovna,
Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration,
Ural Institute (branch),
Professor of the Department of Theory and Sociology of Management,
Doctor of Sociological Sciences, Professor,
Ekaterinburg, Russian.
E-mail: natalya.kostyna@uapa.ru

Vlasova Olga Ivanovna,
Russian Vocational Pedagogical University,
Senior Teacher of the Department of Sociology,
Ekaterinburg, Russian.
E-mail: natalya.kostyna@uapa.ru

Annotation
On the basis of the results of some empirical researches the article characterizes the estimates of dynamic aspects of labour activity, the proportion of changes in the stability and variability, the estimate were given by generation groups among the number of younger generation. The article also reveals labour orientations of generation groups as compared with other life activities.

Key concepts:
younger generation,
generation groups,
labour orientation,
stability and changeability of labour activity.