УДК 331.5.024.5

# ДИНАМИКА И ФАКТОРЫ ВТОРИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

***Перова Маргарита Борисовна,***
Вологодский государственный университет,
профессор кафедры экономической теории, учета и анализа,
доктор экономических наук, профессор,
г. Вологда, Россия.
E-mail: mperova@mail.ru

*Аннотация*
В статье рассматриваются вопросы вторичной занятости населения в динамике с 1993 г. Показаны масштабы и структура вторичной занятости населения по полу, возрасту, уровню образования, социально-профессиональному статусу. Анализируются причины вторичной занятости. Определены зависимости вторичной занятости от объективных и субъективных факторов.

*Ключевые понятия:*
вторичная занятость,
масштабы,
структура,
моделирование.

О наличии социально-экономической напряженности в обществе свидетельствует большая доля населения, имеющего дополнительную работу (доходное занятие). Поиск дополнительных доходов, с целью улучшения материального положения семьи, представляет собой положительную поведенческую реакцию населения, позволяющую снизить напряженность в обществе. Дополнительные доходы можно получить, имея вторичную занятость в формальном и неформальном секторах экономики. Выращивание сельскохозяйственной продукции в личном подсобном хозяйстве также позволяет повысить уровень благосостояния семьи.

Под вторичной занятостью понимается наличие дополнительной работы (доходного занятия) у лиц, имеющих основную работу. Обычно вторичная занятость приносит работнику дополнительный доход.

Существуют две концепции вторичной занятости:

согласно статистической методологии, к дополнительной относится работа, выполняемая помимо основной работы (работа по контракту, совместительство, случайная, разовая работа и пр.) [3]. Тогда заработки неработающих категорий населения не относятся к вторичным или дополнительным;

в соответствии с методологией ВЦИОМ социологическая трактовка дополнительной работы охватывает вторичную занятость работающего населения и занятость неработающего населения (пенсионеры, безработные, учащиеся, занятые в домашнем хозяйстве) [4].

Оценить масштабы вторичной занятости по данным официальной статистики достаточно трудно, поскольку она не учитывает неформальную занятость работников, т.е. занятость работников, не оформленную официально. В связи с этим, вторичная занятость оценивается по результатам социологических опросов населения.

Проблемы вторичной занятости неоднократно рассматривались в научной литературе [1, 2], однако изучение дополнительной занятости в различные периоды времени позволяет отслеживать изменения в социально-экономической системе общества. В советский период вторичная занятость была связана в значительной степени с совместительством, со сверхурочными работами. В период перестройки работа в нескольких местах стала нормой, что позволяло увеличивать доходы и снижать риск, вызванный изменением

условий жизнедеятельности общества. Результаты социологических исследований свидетельствовали, что возрастало количество источников средств существования населения, изменялись их характеристики. Значительную часть дополнительных доходов население получало, работая на втором или даже на третьем месте работы. Например, в Нижегородской области в 1989 г. два источника средств существования имели 16% жителей, через 10 лет как минимум два источника доходов указывали 48% работающих. Расширялись скрытые виды деятельности от торговли «с рук» без соответствующего разрешения до организации преступных групп; 0,3% опрошенных работающих основным местом работы указывали деятельность в области неформальной занятости [5].

В данной статье анализируется информация о дополнительных доходах населения, полученная в результате социологических опросов всего взрослого населения, под дополнительной работой понимается деятельность граждан, связанная с дополнительной занятостью, помимо основного места работы, и деятельность неработающих слоев населения, приносящая дополнительный доход. Понятие дополнительной работы охватывает совместительство любого рода, другую работу по контракту или случайную, разовую работу. При этом не учитывается работа на нескольких предприятиях в случае, предусмотренном родом деятельности по основному месту работы (командировки, выполнение работ по направлению предприятия и т.п.), работа для собственных нужд (ремонт и строительство жилья, ремонт обуви и пр.), в т.ч. работа в личном подсобном хозяйстве, на садовом участке для удовлетворения собственных нужд, а не для продажи на сторону.

На рисунке 1 показана динамика доли населения, имеющего дополнительную работу или занятие, приносящее дополнительный доход (от регулярной работы до нерегулярных приработков), по данным мониторинга социально-экономических перемен (Вестник) с 1993 г.[1] Особенно примечательны 1995–1996 гг., когда регулярную дополнительную работу или нерегулярные приработки имели 17% населения. В последующие годы этот показатель был ниже. Все же, в 2013 г. 2,6% населения в среднем по году имели регулярную дополнительную работу и 5,5% населения – случайные приработки, приносящие дополнительный доход. Все годы вторичная занятость в большей степени заключалась в нерегулярных (случайных) приработках, они составляли две трети, а регулярная дополнительная работа – треть от всех видов вторичной занятости, приносящей доход.

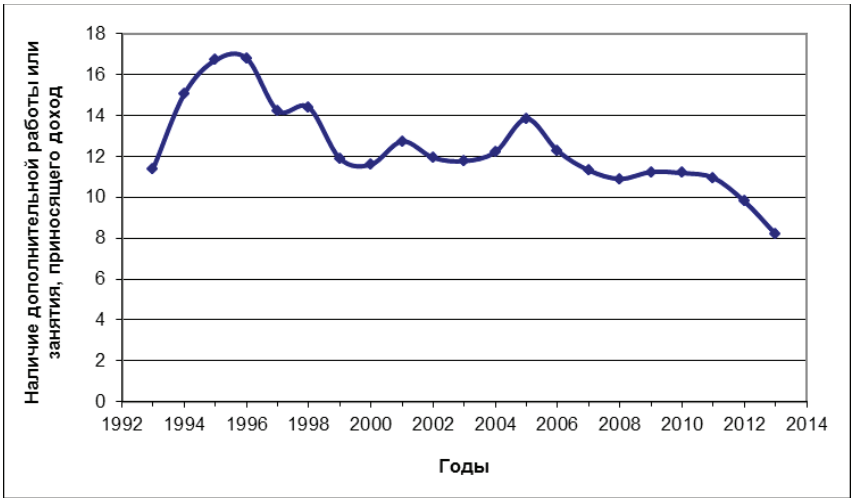



**Рис. 1. Доля населения, имеющего дополнительную работу или занятие, приносящее дополнительный доход**

В целом регулярную дополнительную работу или приработки, приносящие доход, в большей степени имели мужчины. При этом регулярную дополнительную работу в равной степени имели как мужчины,

[1] Социологическое исследование «Мониторинг социально-экономических перемен (Вестник)»// Единый архив экономических и социальных данных [Электронный ресурс]. URL: http://sophist.hse.ru/db/oprosy.shtml?ts=98&en=0.

так и женщины, например, в 1998 г. 3,7% и мужчин, и 3,7% женщин имели дополнительную работу, а в 2012 г. – соответственно 2,8% мужчин и 2,5% женщин (рис. 2). Случайные приработки, приносящие дополнительный доход, в большей степени свойственны мужчинам, например, в 1998 г. приработки имели 15,1% мужчин и 7,7% женщин, в 2012 г. соответственно 8,7% мужчин и 3,7% женщин.

Возрастная структура населения, имеющего вторичную занятость, приведена на рисунке 3. Для всех возрастных групп населения свойственно наличие как регулярной дополнительной работы, так и приработков, при различном их соотношении. У молодежи в возрасте 18–25 лет преобладают случайные приработки, что имеет свое объяснение: в этом возрасте заметна доля студентов среди ищущих источники дополнительных доходов, а они не могут работать полный рабочий день. Работники в возрасте 26–35 лет уже, как правило, завершили образование и имеют достаточный уровень квалификации, для них характерно стремление к само-

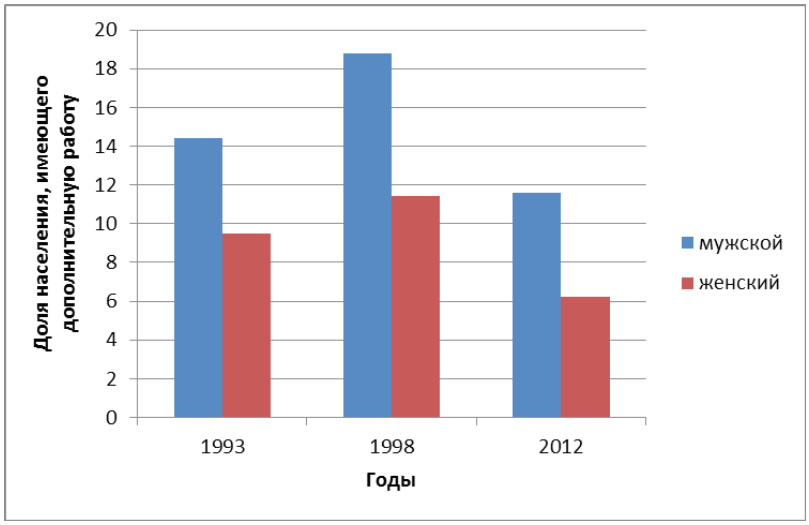



**Рис. 2. Структура по полу населения, имеющего работу или занятие, приносящее дополнительный доход**

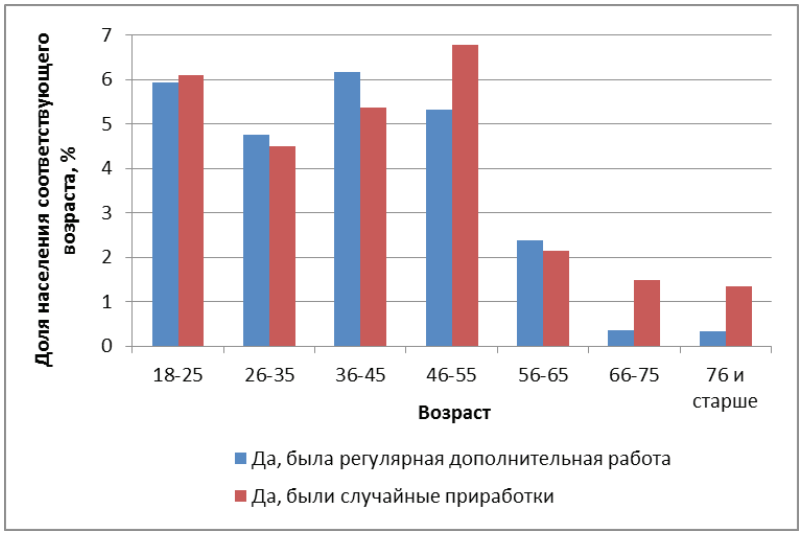



**Рис. 3. Структура по возрасту населения, имеющего работу или занятие, приносящее дополнительный доход**

утверждению и самореализации, высокая самоотдача по основному месту работы. В наиболее продуктивном возрасте (36–45 лет) доля работников, имеющих вторичную занятость, возрастает. Возраст работников 46–55 лет характеризуется снижением продуктивности, уменьшаются возможности дополнительной работы, но все еще достаточно сил для случайных приработков. У населения раннего пенсионного возраста (56–65 лет) снижаются возможности как регулярной дополнительной работы, так и приработков. Еще меньше таких возможностей у населения в более старшем возрасте. Увеличивается доля населения, получающего доходы от продажи продуктов, выращенных на дачном участке (в личном подсобном хозяйстве).

Вторичная занятость свойственна более квалифицированным работникам, работникам с более высоким профессиональным статусом. Среди имеющих регулярную дополнительную работу 42% – это работники с высшим и незаконченным высшим образованием и треть (33%) составляют работники со средним специальным образованием. Менее всего среди них работников, не имеющих среднего образования (13%), к ним относятся трудящиеся с начальным, неполным средним образованием и начальным профессиональным на базе неполного среднего. Работники с начальным образованием практически не имеют дополнительной работы и только 1% из них имеют случайные приработки. Среди имеющих случайные приработки самая большая доля также приходится на работников с высшим и незаконченным высшим образованием (33%) и средним специальным (26%).

Неодинаково вовлечены во вторичную занятость работники, имеющие разный социально-профессиональный статус. В структуре вовлеченных во вторичную занятость как среди имеющих дополнительную работу, так и случайные приработки, более распространены специалисты (25%), квалифицированные рабочие (16%), служащие (14%), безработные (11%).

Однако внутри группы работников определенного социально-профессионального статуса картина насколько иная. Имеют вторичную занятость среди безработных – 22% из них, среди руководителей и учащихся – 14%, среди специалистов – 12%, среди рабочих (квалифицированных и неквалифицированных) – 10%.

В качестве основной причины вторичной занятости указывается стремление повысить размер доходов, когда уровень оплаты труда по основному месту работы не удовлетворяет потребности работника. Вторичная занятость позволяет повысить уровень жизни работника и его семьи. Скрытая безработица, работа неполный рабочий день, вынужденные отпуска (отпуска без сохранения заработной платы) приводят к снижению оплаты труда. Задолженность по выплате заработной платы способствует нарастанию напряженности в коллективе, повышению протестного потенциала. Все это подталкивает население к поиску других источников дохода. Дифференциация общества по уровню материального благосостояния также усиливает мотивацию в повышении уровня собственных доходов.

Учитывая выдвигаемые причины вторичной занятости, можно построить уравнения регрессии доли населения, имеющего вторичную занятость, от показателей, отражающих эти причины. Априорно в качестве факторных признаков принимаются следующие показатели: ВВП на душу населения по паритету покупательной способности (в постоянных международных долл. 2011 г.); конечное потребление домашних хозяйств на душу населения в постоянных ценах 2005 г.; среднегодовой доход на душу населения в неизменных ценах 2005 г.; заработная плата в текущих долл. США; доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума; соотношение среднедушевых денежных доходов населения с величиной прожиточного минимума; коэффициент фондов; уровень общей безработицы; численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате. Кроме того, принимая во внимание, что анализируются ряды динамики, в качестве факторного признака учитывается также фактор времени.

В результате корреляционно-регрессионного анализа установлены следующие значимые факторные признаки $(x_1)$, которые имеют наиболее тесную связь с вторичной занятостью населения, т.е. влияющие на долю населения, имеющего вторичную занятость $(y)$:

– численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате $(x_1)$:

$$y=4,929x_1^{0,1534} \quad R=0,85;$$

при увеличении на 1% численности работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате, доля на-

селения, имеющего вторичную занятость, возрастает на 0,15%;

– среднегодовой доход на душу населения в неизменных ценах 2005 г., долл. США $(x_2)$:

$$y=206,462x_2^{-0,348} \quad R=0,79;$$

при увеличении на 1% среднегодового дохода на душу населения в неизменных ценах 2005 г. доля населения, имеющего вторичную занятость, уменьшается на 0,35%;

– ВВП на душу населения по паритету покупательной способности, в постоянных международных долл. 2011 г., тыс. долл. $(x_3)$:

$$y=51,973x_3^{-0,522} \quad R=0,76;$$

при увеличении на 1% размера ВВП по паритету покупательной способности в международных долларах доля населения, имеющего вторичную занятость, уменьшается на 0,52%;

– конечное потребление домашних хозяйств на душу населения в постоянных ценах 2005 г., тыс. долл. США $(x_4)$:

$$y=16,258x_4^{-0,339} \quad R=0,74;$$

при увеличении на 1% конечного потребления домашних хозяйств на душу населения в постоянных ценах 2005 г. доля населения, имеющего вторичную занятость, уменьшается на 0,34%;

– уровень общей безработицы, % $(x_5)$:

$$y=7,397\ t^{-0,099}x_5^{0,340} \quad R=0,66;$$

при увеличении на 1% уровня общей безработицы доля населения, имеющего вторичную занятость, увеличивается на 0,34%.

Остальные факторные признаки оказывают меньшее влияние на результативный признак. Фактор времени значим только в одном уравнении регрессии. Приведенные уравнения регрессии и их параметры имеют хорошее качество, уравнения в целом и их параметры значимы, что подтверждают стандартные ошибки, критерии Фишера и Стьюдента. Прогнозируя факторные признаки в этих уравнениях, можно прогнозировать уровень вторичной занятости.

Это объективные факторные признаки. Кроме объективных причин, можно выделить субъективные, например, степень удовлетворенности жизнью, оценка собственного материального положения, оценка экономической ситуации в стране и т.п.

Экономическая и политическая ситуация в стране оказывает влияние на настроения населения. Отмечается высокая корреляция между настроением населения $(z)$ и долей населения, вовлеченного во вторичную занятость:

$$y=z^{0,687} \quad R=0,99;$$

при увеличении на 1% доли населения, испытывающего напряжение, раздражение, страх и тоску доля населения, имеющего дополнительную работу или случайные приработки, возрастает на 0,69%.

Сравнив степенные уравнения между собой, можно видеть, что большая ответная реакция населения в виде вторичной занятости характерна для настроений населения, нежели для объективных факторных признаков.

В настоящее время вторичная занятость остается за рамками государственного регулирования, но она нуждается в управлении. С одной стороны, вторичная занятость приводит к интенсификации использования рабочей силы, что отрицательно сказывается на состоянии здоровья работников, содействует снижению качества рабочей силы. Более того, в ситуации, когда работник стремится занять не одно, а два-три рабочих места, вторичная занятость способствует росту безработицы. С другой стороны, она представляет собой способ социальной адаптации населения к изменяющимся экономическим условиям, способствует лучшей реализации потенциальных возможностей работников. В связи с этим необходимо поддерживать уровень вторичной занятости на оптимальном уровне в сложившихся социально-экономических условиях. При этом простое запрещение совместительства может привести к увеличению неформальной занятости. Поэтому более эффективным представляется использование косвенных методов регулирования вторичной занятости, способствующих повышению доходов населения, например, государственная организация таких форм временной занятости, где чаще проявляется вторичная занятость, организация общественных работ и т.п. Кроме того, можно влиять на уровень вторичной занятости, воздействуя на настроения населения, усиливая позитивную составляющую настроений.

1. Варшавская, Е. Вторичная занятость: неоднозначность явления [Текст] / Е. Варшавская // Человек и труд. 1998. № 9. С. 53–56.

2. Кулькова, И. Объем дополнительной занятости как показатель трудовой активности работников [Текст] / И. Кулькова // Проблемы современной экономики. 2008. №1(25). С. 265–269.

3. Методологические положения по статистике [Текст]. Вып.1. Госкомстат России. М. 1996. 674 с.

4. Методология. Социологический мониторинг экономических и социальных перемен в России [Текст] // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 1993. №1. С. 3–9.

5. Ярыгина, Т. Дополнительные доходы и неформальная экономика: их место в социальной политике России [Текст] / Т. Ярыгина // Неформальная экономика. Россия и мир. Под ред. Теодора Шанина. М.: Логос. 1999. С. 94–110.

**References**

1. Varshavskaya E. (1998) *Chelovek i trud*, no. 9, pp. 53–56 [in Rus].

2. Kul'kova I. (2008) *Problemy sovremennoj ehkonomiki,* no.1, pp. 265–269 [in Rus].

3. Metodologicheskie polozheniya po statistike (1996). Vyp.1, Goskomstat Rossii. Moscow, 674 p. [in Rus].

4. Metodologiya. Sociologicheskij monitoring ehkonomicheskih i social'nyh peremen v Rossii (1993) *Monitoring obshchestvennogo mneniya: ehkonomicheskie i social'nye peremeny,* no.1, pp. 3–9 [in Rus].

5. Yarygina T. (1999) Dopolnitel'nye dohody i neformal'naya ehkonomika: ih mesto v social'noj politike Rossii // Neformal'naya ehkonomika. Rossiya i mir / Pod red. Teodora SHanina. Moscow, Logos, pp. 94–110 [in Rus].

UDC 331.5.024.5

# DYNAMICS AND FACTORS OF SECONDARY EMPLOYMENT OF POPULATION

***Perova Margarita Borisovna,***
Vologda State University,
Professor of the Department Chair of Economic Theory, Accounting and Analysis,
Doctor of Economics, Professor,
Vologda, Russia.
E-mail: mperova@mail.ru

*Annotation*
The article considers the aspects of secondary employment of population in the dynamics from 1993. The author shows the scales and structure of secondary employment according to the sex, age, level of education and social professional status. Dependence of secondary employment on objective and subjective factors is defined.

*Key concepts:*
secondary employment,
scales,
structure,
modeling.